

GENERALITAT DE CATALUNYA MESA SECTORIAL DE 20 DE GENER DE 2020

LA IAC-CATAAC SIGNEM L'ACORD DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ AMB PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ DE LLOCS DE SUBALTERN, AUXILIAR ADMINISTRATIU I ADMINISTRATIU EN CENTRES I SERVEIS EDUCATIUS DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ

El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens comunica que aquesta borsa **serà vigent d'aquí a un parell de mesos** aproximadament. Ja no ve d'aquí, fa més de dos anys que es va començar a treballar. La naturalesa d'aquesta borsa és la d'establir uns criteris per cobrir de forma immediata per raons d'urgència i necessitat llocs de treball de personal d'administració i serveis (PAS) en centres educatius.

Tota persona que hi estigui interessada, quan entri en vigor, haurà d'emplenar un formulari per formar-ne part, ja que **aquestes ofertes de treball NO es publicaran mitjançant el portal ATRI**. El Departament d'Educació repeteix que només s'utilitzarà aquesta borsa per raons d'urgència i necessitat, i que les ofertes de vacants i substitucions previsibles de PAS es publicaran a través de l'ATRI. Tot plegat, mentre no es proveeixin reglamentàriament. N'estarem amatents a través de la **Comissió de seguiment**, del funcionament i la gestió d'aquesta borsa.

⇒ L'endemà de la Sectorial i a través de la premsa, té nassos! (menyspreu cap a les representants de personal = menyspreu cap al personal) hem sabut que l'Executiu català ha aprovat la consulta pública prèvia a l'elaboració del **decret sobre els criteris de selecció del personal interí d'administració i tècnic per cobrir vacants a la Generalitat**. Per fi, la famosa borsa de personal interí! Però..., quan entrarà en vigor exactament? Amb unes bases pactades també fa més de dos anys -i començades a treballar el 2015-, vergonyosa és la dilatació en el temps de la publicació d'ambdues borses!

DISTRICTE ADMINISTRATIU

El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens explica que la formació de ciberseguretat, protecció de dades i prevenció de riscos, obligatòria per desenvolupar el teletreball -que, en tot moment, se'ns ha dit que seria possible des del minut zero-, es farà online. Estem expectants. El 28

de febrer hi ha el primer trasllat de personal. Potser que ens apressem, que en algunes coses sembla que encara estem a les beceroles... Tant de bo ens equivoquem.

El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens comunica que cal preveure també el teletreball ocasional, aquell no previst mitjançant sol·licitud i un pla de treball, que pugui sorgir a l'acabar una reunió fora del Districte, resultant més pràctic, per temps, no tornar a la seu i fer teletreball per elaborar un informe. La IAC-CATAC valorem en positiu el fet de tenir opcions que conjuguin la feina i la vida personal, sempre que s'apliquin de manera objectiva i sense cap discriminació.

Sobre la documentació que encara no tenim de riscos laborals, se'ns diu que el pla d'autoprotecció està prou avançat i que, abans de la primera incorporació el 28 de febrer, disposarem d'un informe previ d'avaluació. El que us dèiem, ara toca córrer. I veurem com acaba.

EQUIPARACIÓ DE PERMISOS I LICÈNCIES ENTRE L'INTERINATGE DE PLACES ESTRUCTURALS I EL PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA

L'elevat percentatge de **PRECARIETAT INTERINA** que trobem a l'administració de la Generalitat el tenim només per un motiu: la **IRRESPONSABILITAT de la pròpia administració**. Digues-li irresponsabilitat, digues-li inacció, digues-li incompliment sistemàtic de convocar processos selectius, digues-li desinterès o menyspreu cap a aquest col·lectiu... I sumada a la precarietat, encara hi ha alguns permisos i llicències que podem gaudir unes treballadores i altres no, depenent de la fixesa de cadascuna.

La resposta del sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials és simple: la normativa ho estableix així i alguna sentència del TSJC també ho avala.

IAC-CATAC seguim i seguirem lluitant per l'estabilització i la consolidació real de les persones interines i pels drets de tothom, malgrat que l'actual cúpula de Funció Pública es posiciona infranquejable en molts aspectes.

PERMÍS PER MORT, ACCIDENT O MALALTIA GREU DE FAMILIAR

Segons el sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials, aquest permís s'ha de gaudir dins els deu dies naturals següents al fet causant, tal com preveu l'article 11.4 del III Acord general sobre condicions de treball per als anys 2005-2008 (?). Igualment, per les circumstàncies que comporten la petició d'aquest permís, cal ser flexible, en el sentit que no cal gaudir-lo tot necessàriament dins aquest termini, sinó que dins aquest termini se n'iniciï el gaudi. De fet, a la pròpia guia de permisos i llicències de Polítiques Digitals es fa l'observació que els dies hàbils que corresponen per aquest permís (segons l'art. 48.a de l'EBEP) es poden gaudir de forma discontinua, per tant, **IAC-CATAC** també entenem que no pot ser d'una altra manera: flexibilitat a l'hora d'autoritzar aquest permís i sense restricció.

Torn obert de paraules:

- **IAC-CATAC** tornem a reclamar la convocatòria dels grups de treball de **Selecció i Provisió** i d'**ATRI**, que, teòricament, s'havien de reunir després de festes (només se'ns ha convocat al grup de Jornada i horaris per al 23/1; us en mantindrem informades). I afegim la petició de convocatòria de reunió del grup de treball d'**Adequació de titulacions** que no s'ha reunit mai, malgrat haver-se creat fa temps davant la necessitat d'adequar les noves titulacions quant a l'accés a l'administració de la Generalitat.
- **Grup C2, PIE**, examen 23/11/2019: sortiran notes en breu, aquesta setmana o la que ve.
- **Grup C2, concurs de trasllat**: previsió al segon semestre del 2020.
- **Grup A1, OOP PESCO 2018**, convocatòria en marxa: 4914 persones inscrites.